

ARGENTINA  
200 AÑOS DE  
INDEPENDENCIA



Ministerio de Agroindustria  
Presidencia de la Nación

## AGENDA

COMISIÓN DE TRABAJO AGRARIO  
05.04.17

En cumplimiento de las recomendaciones aprobadas por el Consejo Federal Agropecuario durante 2016 impulsadas por la Comisión de Trabajo Agrario, proponemos la siguiente agenda de trabajo.

### **1. Acciones para la prevención y erradicación del trabajo infantil.**

- Presentación del plan de acción conjunto entre CONAETI y el Ministerio de Agroindustria para la prevención y erradicación del trabajo infantil en el sector agropecuario.
- Participación del Ministerio de Agroindustria en la IV Conferencia Internacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil a realizarse en Argentina durante 2017.

### **2. Celebración de convenios con Provincias para el intercambio de información.**

### **3. Planes de capacitación a productores en su rol de empleadores**

- Presentación de los resultados obtenidos del relevamiento de necesidades de capacitación.
- Presentación de propuesta general, objetivos y metodología de trabajo.

### **4. Análisis de condiciones laborales y competitividad en las cadenas agroindustriales.**

- Registración: Convenios de Corresponsabilidad Gremial.

### **5. Compatibilidad de empleos transitorios, de temporada y/o permanentes discontinuos con asignaciones provinciales, en línea con los Decretos 592 y 593/2016.**

## 1. Acciones para la prevención y erradicación del trabajo infantil. *(en seguimiento de la Recomendación 5/2016 del CFA).*

- Presentación del **plan de acción conjunto** entre CONAETI y el Ministerio de Agroindustria para para la prevención y erradicación del trabajo Infantil.
- Participación del Ministerio de Agroindustria en la **IV Conferencia Internacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil** a realizarse en Argentina en noviembre de 2017 en el marco de OIT.

### Avances y compromisos :

- Profundizar en posibles aportes y recomendaciones de las Provincias en relación a temas de posible abordaje que contribuyan a fortalecer la participación institucional del MINAGRO en el marco de la Conferencia.

## Ámbitos de trabajo

CONAETI

- Participación en reuniones plenarias
- Participación en reuniones de comisiones específicas ( Ej: Comisión de Planificación de CONAETI)
- Elaboración de informes específicos de diagnóstico de cultivos críticos.
- Abordaje en la Agricultura familiar y trabajo adolescente.

RED DE EMPRESAS

- Realización de Eventos regionales de concientización sobre la problemática del TI.
- Identificación de cultivos prioritarios/provincia/región.

IV CONFERENCIA

- Participación en la Mesa Chica de la Comisión Organizadora.
- Reuniones preparatorias.
- Participación institucional del MinAgro.

CFA

- Fortalecimiento de la participación de CONAETI en el marco de la Comisión de Trabajo Agrario de CFA.

## 2. Lineamientos para la elaboración de Planes de Capacitación sobre normativa laboral y buenas prácticas laborales para el sector agroindustrial. *(en seguimiento de la Recomendación 4/2016 del CFA).*

- Presentación de los resultados obtenidos del relevamiento de necesidades de capacitación.
- Presentación de avances Chaco/Entre Ríos.
- Presentación de la propuesta general de la capacitación, objetivos y metodología de trabajo a validar con las provincias.
- Validación de temas prioritarios. Propuesta: Registración.

### Posibles líneas de capacitación:

- Planificación de la actividad dentro del marco legal
- Actividades laborales en el sector agropecuario. Buenas prácticas laborales.
- Modalidades de contratación
- Trabajo agrario y seguridad social
- **Registración (empleadores y trabajadores). RENATRE/AFIP.**
- Habitabilidad de las viviendas de los trabajadores
- Normativa de higiene y seguridad específica para el trabajo agrario.
- ARTs. Seguros. Prevención de riesgos laborales. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Trabajo con animales
- Normativa y experiencias de buenas prácticas de lucha contra del trabajo infantil
- Normativas provinciales sobre empleo y tributarias
- Ley de trabajo agrario y otra normativa laboral
- Convenios de corresponsabilidad gremial. Normativa, decretos, instrumentación.

### Avances y compromisos:

- Avances en la definición de aspectos operativos de la primera capacitación en función de la devolución realizada en 2016.
- OPEAGRO realizará nuevamente el envío del instrumento de relevamiento de necesidades de capacitación a las provincias asistentes a fin de planificar futuros encuentros.

### 3. Convenios de Cooperación e Intercambio de Información con el Observatorio de Productividad y Empleo Agroindustrial. *(en seguimiento de la Recomendación 3/2016 del CFA)*.

- Lineamientos de Modelo de Convenio Marco.
- Carta de intención

#### Avances y compromisos:

- Se elaboró un modelo de convenio marco que suscribirían el Sr. Ministro de Agroindustria y los Sres. Gobernadores a fin de celebrar el convenio mencionado.
- Las provincias que hubieran manifestado la intención de suscribir el convenio, enviarán al equipo de OPEAGRO el detalle de la información que se podría intercambiar vinculada a: empleo registrado, trabajo infantil, costos laborales, tasas de no registro, y periodicidad del envío entre otros datos laborales.

## Objetivo de los convenios:

- Construir vínculos institucionales que favorezcan el desarrollo del Observatorio de Empleo y Productividad Agroindustrial, específicamente en logro de intercambio e información, asistencia técnica, colaboración metodológica, y validación de indicadores públicos disponibles.
- Acceder a bases de datos propias de los gobiernos provinciales y estudios relacionados a temáticas centrales vinculadas al empleo agrario.
- Impulsar en el mediano plazo la participación del MinAgro en la construcción de sistemas de encuestas y seguimiento de la evolución de los indicadores.
- Avanzar en la elaboración conjunta de trabajos de estimación y análisis de aspectos cuantitativos y cualitativos relacionados a la temática central del empleo en el sector agroindustrial.
- Contar con información estadística de enfoque cuanti /cualitativo que funcione de insumo para el impulso y diseño de políticas publicas que propicien cantidad y calidad en el empleo.

## 4. Análisis de condiciones laborales y competitividad en las cadenas agroindustriales.

Competitividad

Analizar regulación laboral de la cadena e identificar aspectos críticos

Identificar costos laborales

Productividad

Efectuar interconsultas con actores del sector privado

Demanda a largo Plazo

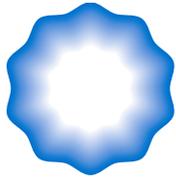
Identificar condiciones laborales reales y posibles mejoras

Analizar adaptabilidad a una nueva realidad productiva

## 5. Compatibilidad de asignaciones provinciales con empleos transitorios del sector agroindustrial. *(en seguimiento de la Recomendación 4/2016 del CFA)*

Avances :

- Ministerio de Desarrollo Social de Nación. Líneas de trabajo del Programa Ingreso social con Trabajo. (Argentina Trabaja, Ellas Hacen). Ingreso y egreso de actuales beneficiarios del PRIST con empleo transitorio.
- Compatibilidad de asignaciones provinciales con empleos transitorios e impulso de acciones que promuevan su compatibilidad en línea con los decretos 592 y 593/2016.



ARGENTINA  
200 AÑOS DE  
INDEPENDENCIA



Ministerio de Agroindustria  
Presidencia de la Nación

**Mail de contacto - Equipo de Trabajo Agrario**  
**[opeagro@magyp.gob.ar](mailto:opeagro@magyp.gob.ar)**